

ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

แบบประเมินผลของคณะกรรมการรายคณะ

หลักเกณฑ์: บริษัทฯ จัดทำแบบประเมินผลของคณะกรรมการรายคณะ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ แบบประเมินแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คณะกรรมการประเมินระดับคะแนนตามเกณฑ์หรือระดับการดำเนินการใน 6 หัวข้อประเมิน ได้แก่

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมและการทำหน้าที่ของกรรมการ
4. พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนากรรมการ

ส่วนที่ 2 คณะกรรมการให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือสิ่งที่ให้ความสนใจเป็นพิเศษ สำหรับการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหรือการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ

กระบวนการในการประเมิน: เลขาธิการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินให้กรรมการบริษัททุกท่านประเมินตนเองในทุกสิ้นปีและเป็นผู้รวบรวม และรายงานสรุปต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณารับทราบและหารือกันเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ ในปี 2568 ผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท อยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม” ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ จะนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีการประเมินตนเองเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลประเมินมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัทและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในปี 2568 ผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย มีดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลกิจการ มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทาง”
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม”
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม”

คณะกรรมการชุดย่อย จะนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป