

ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ

• หลักเกณฑ์

บริษัทฯ จัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี และบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป ทั้งนี้ แบบประเมินแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คณะกรรมการประเมินระดับคะแนนความเห็นหรือระดับการดำเนินการใน 6 หัวข้อประเมิน ได้แก่

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- 3) การประชุมและการทำหน้าที่ของกรรมการ
- 4) พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
- 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- 6) การพัฒนากรรมการ

ส่วนที่ 2 คณะกรรมการให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือสิ่งที่ให้ความสนใจเป็นพิเศษ สำหรับการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการหรือการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ

• กระบวนการในการประเมิน

เลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินให้กรรมการบริษัททุกท่านประเมินตนเองในทุกสิ้นปีและเป็นผู้รวบรวม และ รายงานสรุปผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณารับทราบและหารือกันเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ ในปี 2567 ผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท อยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม” ซึ่งคณะกรรมการบริษัท จะนำ ผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีการประเมินตนเองเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลประเมินมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัทและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในปี 2567 ผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย มีดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลกิจการ มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทาง”

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม”

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม”

ซึ่งคณะกรรมการชุดย่อย จะนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป